

NOTE CONCERNANT LA REVALORISATION DES SALAIRES DES ECHELLES DE REMUNERATION DE CATEGORIE C DE LA FONCTION PUBLIQUE

La revalorisation du SMIC au 1^{er} juillet 2005 a entraîné une majoration des rémunérations de la Fonction Publique Territoriale par le Décret n°2005-726 du 29 juin 2005.

Le traitement minimum brut est alors fixé à l'indice majoré 275.

Les Décrets n° 2005-1344, n° 2005-1345, n° 2005-1346 du 28 octobre 2005 apportent des changements plus fondamentaux afin de restructurer les carrières des agents de catégorie C et sont applicables à compter du 1^{er} novembre.

En résumé:

- La création d'une nouvelle échelle 3, qui, fusion des échelles 2 et 3 actuelles (l'échelle 2 disparaît donc) devient désormais échelle de base de recrutement direct. Hormis le cadre d'emplois des Agents Sociaux, ces cadres d'emplois ne comportent que cette échelle de recrutement.
- La différence avec les autres cadres d'emplois dont l'entrée reste soumise à concours (hormis celui des Agents de Salubrité) offrent eux une carrière tout en débutant aussi à l'échelle 3.
- La restructuration des trois échelles restantes, 3,4 et 5 ne comptent désormais plus que 10 échelons.
- La disparition de tous les grades correspondants à l'échelle 2 de même que celle du cadre d'emplois des Agents d'Entretien qui s'appelle désormais Cadre d'emplois des Agents des Services Techniques et ne comprend que ce grade.
- La pérennité des autres grades existants correspondant à l'échelle 3, hormis celui d'Agent du Patrimoine 1^{ère} classe qui devient Agent du Patrimoine.
- L'intégration des agents du cadre d'emplois des Conducteurs dans celui des Agents des Services Techniques pour le grade de Conducteur et dans le cadre d'emplois des Agents Techniques pour les autres grades du cadre d'emplois (à niveau d'échelle et d'échelons conservés).
- Remarque: le recrutement par ce biais des ATQ entre dans le quota pour la Promotion Interne

- **La création d'une nouvelle spécialité aux concours AT ATQ: "Conducteurs Territoriaux"**
- **La reprise en compte des services publics des non titulaires (pour les $\frac{3}{4}$) ou des services privés (pour la $\frac{1}{2}$ et au pro rata du temps complet) et cela dès la nomination stagiaire (dans un délai de 2 ans au plus tard).**
- **Les avancements de grades conditionnés par un échelon suivent la remise à niveau (ex: accès au grade d'Adj. Princ. 1^{ère} classe = avoir atteint le 9^{ème} échelon au 1^{er} janvier de l'année = avoir atteint le 8^{ème} échelon)**

Il s'agit donc de reclasser tous les agents concernés, c'est à dire appartenant aux échelles 2,3,4,5 selon les correspondances jointes à cet envoi et d'intégrer dans le même temps dans leur nouveau grade, les Agents d'Entretien et Agents d'Entretien Qualifiés, les Agents Administratifs, etc, ainsi que tous les agents appartenant au cadre d'emplois des Conducteurs.

Remarque:

Si les changements de grade, de classement et éventuellement de rémunération seront plutôt simples d'application, il sera plus complexe de procéder aux propositions d'avancement d'échelon à l'ancienneté minimale ainsi qu'aux avancements maxi de droit, les mesures de reclassement instaurant des variantes dans la reprise de l'ancienneté dans l'échelon.

IMPORTANT

Dans l'urgence, priorité sera donnée et même souhaitée pour les collectivités ayant présenté des agents pour la Commission Administrative Paritaire de décembre.

En effet, les dossiers devant être prêts pour le 28 novembre, nous pouvons précéder les arrêtés des agents qui ne subiront qu'un abaissement d'échelon et qui ne remet pas en cause la date du mini suivant.

Pour ces cas, vous pouvez joindre par téléphone, fax ou mail, Gaëlle Quatrepoint, Nadia Lachhab, Arlèthe Alix (cf coordonnées au dos du Campagnol n°17)

BON COURAGE A TOUS